

ROSTOCK SOCIAL SCIENCE NEWS

Redaktion: Marion Hesse, Lehrstuhl für Mikroökonomie, Universität Rostock. Ulmenstraße 69, D-18057 Rostock
Phone: +49 (0)381-4984340; Fax: +49 (0)381-4984341; email: rssnews@uni-rostock.de
Verantwortliche Lehrstühle: Lehrstuhl für Mikroökonomie (Prof. Wichardt), Lehrstuhl für Demographie (Prof. Rau)
<http://www.wiwi.uni-rostock.de/vwl/mikroekonomie/rssnews>

No. 126

What's on Next Week?

17. – 21. Dezember 2018

Montag, 17.12.2018

Dienstag, 18.12.2018

Veranstaltung "Migration & Prognose" (Master
Demographie)
9.15-10.45 Uhr, SR 019, Ulmenstr. 69

Felix zur Nieden (Statistisches Bundesamt): Gastvortrag:
"Bevölkerungsvorausberechnung für Deutschland"

Volkswirtschaftliches Forschungsseminar
17 Uhr, SR 021, Ulmenstr. 69

Bihemo Kimasa (Universität Konstanz): Vortrag: "Occupational Job
Reallocation with Firm Dynamics"

Mittwoch, 19.12.2018

Donnerstag, 20.12.2018

Freitag, 21.12.2018

Dienstag, 18.12., 9.15 – 10.45 Uhr, SR 019, Ulmenstr. 69: Gastvortrag: **Felix zur Nieden** (Statistisches Bundesamt):
"Bevölkerungsvorausberechnung für Deutschland"



Felix zur Nieden ist seit 2014 im Bereich Bevölkerungsstatistik des Statistischen Bundesamtes tätig. Dort befasst er sich mit der Erstellung von Sterbetafeln und Sterblichkeitsvorausberechnungen. Er hat an den Universitäten Rostock und Lund Demografie studiert und als Stipendiat des Max-Planck-Instituts für demografische Forschung an der Universität Rostock promoviert.

Dienstag, 18.12., 17 Uhr, SR 021, Ulmenstr. 69: Volkswirtschaftliches Forschungsseminar: **Bihemo Kimasa** (Universität Konstanz), Vortrag: "Occupational Job Reallocation with Firm Dynamics"



This paper studies job reallocation for workers in different skill-groups defined by occupations in a search model of firm dynamics with labor and job heterogeneity. In the model, firm-specific Hicks-neutral and relative occupational labor productivity drive the dynamics of firms, job upgrading, and labor market flows. Simultaneous job creation and destruction leads to more job reallocation than a firm expands or contracts. The paper provides new evidence on this in addition to exploring the relation between firm dynamics and occupational job and worker flows. The model quantifies the contribution of the principal driving forces and the equilibrium effects of skill-polarization, and the gains of a hiring and job upgrading subsidy for

low-skilled labor.