

ROSTOCK SOCIAL SCIENCE NEWS

Redaktion: Marion Hesse, Lehrstuhl für Mikroökonomie, Universität Rostock. Ulmenstraße 69, D-18057 Rostock
Phone: +49 (0)381-4984340; Fax: +49 (0)381-4984341; email: rssnews@uni-rostock.de
Verantwortliche Lehrstühle: Lehrstuhl für Mikroökonomie (Prof. Wichardt), Lehrstuhl für Demographie (Prof. Rau)
<http://www.wiwi.uni-rostock.de/vwl/mikroekonomie/rssnews>

No. 32

What's on Next Week?

2. - 6. Mai 2016

Montag, 2. Mai 2016

Dienstag, 3. Mai 2016

Volkswirtschaftliches Forschungsseminar
17.00 Uhr, SR 021, Ulmenstraße 69

Anton Parlow (Universität Rostock): Vortrag „*Child Mortality and the War on Terror: Afghanistan from 2007 to 2010*“

Mittwoch, 4. Mai 2016

Donnerstag, 5. Mai 2016

Freitag, 6. Mai 2016



Abstract: To estimate the impact of armed conflict on child mortality, I use annual variations in violence across provinces in Afghanistan. I find that children in provinces with higher level of violence have a higher chance of survival until the age of five compared to children in provinces with lower levels of violence. This finding is unexpected and surprising, however, can be explained by the extremely low level of development in Afghanistan. In the provinces with more violence (e.g. Kabul, Kandahar), and therefore more terrorist attacks on mainly US-led ISAF troops, higher investments in the local infrastructure are more likely. Thus, I capture improvements in the health system as an effect of a higher presence of foreign aid organizations in the US-controlled provinces. Therefore, the positive effect of improvements in the health system outweighs the negative effect of violence on child mortality.

What happened lately?

Dr. Ellen Haustein, wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für ABWL: Unternehmensrechnung und Controlling ist in das Mentoring-Programm für Postdoktorandinnen und Juniorprofessorinnen der Universitäten Greifswald und Rostock aufgenommen worden. Begleitet wird das Programm durch das KarriereWege-Team der Universität Rostock. Wesentliche Bestandteile des 22 Monate andauernden Programms sind der karrierefördernde Kontakt zu einer internen und einer externen Mentorin bzw. einem internen und externen Mentor sowie der Austausch mit den Programmteilnehmerinnen beider Universitäten in Mecklenburg-Vorpommern im Rahmen von Netzwerkveranstaltungen und Peer-Mentoring. Hinzu kommen ein Qualifizierungsprogramm mit Seminaren, z.B. zu den Themen Karriereplanung, Konfliktlösung, strategische Netzwerkanalyse und Forschungsförderung.